



SAS ZorgPortaal

RI&E Abonnement

Veilig werken, gezonde medewerkers en lagere kosten

Het invullen van de (branche) RI&E (Risiko Inventarisatie & Evaluatie) blijft een hele klus. Veel werkgevers beginnen er daarom niet aan of haken vroegtijdig af. Elke werkgever is verplicht een actuele RI&E te hebben met een plan van aanpak. Bij het ontbreken hiervan kan de Inspectie SZW een forse boete opleggen.

De RI&E is een lijst met mogelijke risico's op het gebied van arbeidsomstandigheden. Met het invullen van de lijst, leer je de risico's van het bedrijf kennen en voorkom je risico's. Om ondernemers (met maximaal 25 werknemers) te ondersteunen bij het beheren van een actuele RI&E, heeft het SAS ZorgPortaal een RI&E abonnement ontwikkeld.

Hoe werkt het?

Na aanmelding komt de RI&E ambassadeur van het SAS ZorgPortaal langs en stelt de RI&E met het bijbehorende plan van aanpak op. Om de RI&E actueel te houden, krijg je in het 2e en 3e jaar het verzoek om het Plan van Aanpak op te sturen naar het SAS ZorgPortaal. Wanneer je in het 2e of 3e jaar gaat verbouwen of verhuizen naar een andere locatie, komt de RI&E ambassadeur langs om de RI&E opnieuw op te stellen. Zo blijft jouw RI&E actueel!

De looptijd van het abonnement is drie jaar. Het abonnement wordt na drie jaar voortgezet. In het 4e jaar vindt er weer een bedrijfsbezoek plaats voor het opstellen van de RI&E.

RI&E Abonnement

Met behulp van het RI&E abonnement van het SAS ZorgPortaal ben je altijd verzekerd van een goedgekeurde RI&E. De kosten van het abonnement bedragen € 250,- per jaar. Dus in totaal € 750,-. Als de RI&E in het 4e jaar up-to-date is, krijg je van SAS ZorgPortaal 50% van het abonnementsgeld (€ 375,-) weer retour. Dus per saldo zijn de kosten € 125,- per jaar.

Aanmelden?

Bel 070 – 3011 687 of kijk op www.saszorgportaal.nl/zorgportaal/ri-and-e-abonnement om je aan te melden voor het abonnement.

Voordelen

Naast het creëren van een gezonde en veilige werkplek heeft een actuele RI&E nog meer voordelen:

- je hebt inzicht in de risico's binnen jouw organisatie;
- je stimuleert de bewustwording van gezond en veilig werken bij jouw werknemers;
- je verbetert de veiligheid, waardoor ongevallen en ziekteverzuim verminderen;
- een werknemer presteert beter als hij zich veilig voelt en comfortabel kan werken;
- je voldoet aan de wettelijk gestelde eisen vanuit de Arbo-wet en riskeert geen boete.

www.saszorgportaal.nl